



# Stellenausschreibung – Co-Geschäftsleitung Operativ (ca. 50%)

---

**Arbeitsort:** Kult-X, Kreuzlingen

**Start:** April, Mai 2026 (oder nach Vereinbarung)

## **Wofür steht das Kult-X?**

Das Kult-X ist das spartenübergreifende Kulturzentrum der Region Kreuzlingen und eine Plattform für Vereine, freie Szene und professionelle Kulturschaffende. Es verbindet freiwilliges Engagement mit professioneller Kulturproduktion in einer gemeinsamen Infrastruktur.

Das Haus schafft Räume für Selbstwirksamkeit und Begegnung. Geteilte Ressourcen, transparente Rahmenbedingungen und niederschwellige Zugänge bilden die Grundlage für faire Produktions- und Aufführungsbedingungen.

Mit dem bewilligten Umbau befindet sich das Kult-X in einer strukturellen Weiterentwicklung. Ziel ist ein barrierefreies, professionell geführtes Mehrspartenhaus mit klarer Betriebslogik, nachhaltig verankerter Infrastruktur und einer offenen Begegnungszone als sozialem Mittelpunkt.

## **Worum geht es?**

Das Kult-X befindet sich in einer Phase baulicher und organisatorischer Weiterentwicklung. Mit dem Umbau und der zunehmenden Nutzung des Hauses entwickeln wir auch unsere Organisationsstruktur weiter.

Künftig wird das Kulturzentrum im Modell einer Co-Geschäftsleitung geführt. Ziel ist eine klare Aufgabenteilung zwischen strategischer Entwicklung und operativer Betriebsführung, um den Anforderungen eines spartenübergreifenden Kulturhauses langfristig gerecht zu werden.

Die Co-Geschäftsleitung *Community & Strategie* verantwortet die inhaltliche Weiterentwicklung des Hauses, die Zusammenarbeit mit Vereinen und Partner\*innen sowie die strategische Positionierung des Kult-X.

Ergänzend dazu suchen wir eine **Co-Geschäftsleitung Operativ**, die den wirtschaftlichen und organisatorischen Betrieb des Hauses verantwortet und sicherstellt, dass Nutzung, Ressourcen und Abläufe langfristig tragfähig gestaltet sind.

---

## **AUFGABEN**

### **Betriebsführung**

- Gesamtverantwortung für den operativen Betrieb des Hauses inkl. Raum- und Nutzungskoordination
- Entscheidungsverantwortung bei betrieblichen Fragestellungen und Nutzungskonflikten im Rahmen der definierten Betriebsstruktur, in enger Abstimmung mit der Co-Geschäftsleitung Community & Strategie bei programmrelevanten Themen
- Führung der Mitarbeitenden und Wahrnehmung der Arbeitgeberfunktion im operativen Bereich (Anstellungen, Vertragswesen, Personalführung)
- Sicherstellung der Einhaltung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Vorgaben
- Schnittstelle zu Administration, Technik, Umbau, Behörden, Mitgliedern und externen Partner\*innen
- Zeichnungs- und Entscheidungsbefugnis im operativen Rahmen gemäss Kompetenzreglement

## Wirtschaftlichkeit & Struktur

- Verantwortung für das Budget innerhalb definierter Kompetenzgrenzen
- Freigabe betrieblicher Ausgaben gemäss Finanzreglement
- Entwicklung und Umsetzung von Tarif- und Nutzungsmodellen
- Monitoring von Belegungen, Einnahmen und Kostenstrukturen
- Weiterentwicklung betrieblicher Prozesse und Organisationsstrukturen
- Erarbeitung betrieblicher Entscheidungsgrundlagen für den Vorstand

## Umbau & Übergang

- Operative Koordination während der Umbauphase
- Sicherstellung eines stabilen Übergangsbetriebs
- Implementierung neuer Abläufe nach Inbetriebnahme

## Zusammenarbeit

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit im Co-Leitungsmodell
- Klare Abgrenzung operativer und strategischer Verantwortungsbereiche
- Regelmässige Abstimmung mit Vorstand und Vereinsvertretungen

---

## IHR PROFIL

- Erfahrung in Betriebsleitung, Kulturmanagement oder vergleichbaren Organisationen
- Führungserfahrung mit Budget- und Personalverantwortung
- Erfahrung in Arbeitgeberfunktion inkl. arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Grundlagen
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Eigenständige und engagierte Arbeitsweise
- Sensibilität für die Dynamiken eines vereinsgetragenen Kulturhauses
- Fähigkeit, klare Strukturen zu setzen, ohne partizipative Prozesse zu unterlaufen
- Interesse an einem kooperativen Leitungsmodell
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenz im Umgang mit unterschiedlichen Interessenlagen
- Hohe Belastbarkeit sowie Entscheidungsfähigkeit auch in dynamischen Situationen
- Die Funktion erfordert eine verlässliche Präsenz vor Ort und ein echtes Interesse an der langfristigen Mitgestaltung und Verankerung des Kult-X in Stadt und Region.

---

## WIR BIETEN

- Eine operative Leitungsfunktion mit Gestaltungsspielraum
- Mitwirkung an der strukturellen Neuausrichtung eines Kulturzentrums
- Gestaltungsspielraum in einer Phase struktureller Weiterentwicklung und Professionalisierung
- Zusammenarbeit in einem kooperativen Co-Leitungsmodell
- Ein vielfältiges Umfeld aus Vereinen und Kulturschaffenden

---

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, CV, Referenzen) bis **30. März 2026** in digitaler Form an: [vorstand@kult-x.ch](mailto:vorstand@kult-x.ch)

Für Fragen steht Ihnen Svenja Lindörfer, Vorstand Kulturzentrum Kult-X, zur Verfügung:  
[vorstand@kult-x.ch](mailto:vorstand@kult-x.ch) / +41 79 609 11 65